

Российская Федерация
Ростовская область

**МЭР
города
Ростова-на-Дону**

Председателю
Ростовской-на-Дону
городской Думы
З.В. Неярохиной

ул. Б. Садовая, 47, Ростов-на-Дону,
Россия, 344002
тел. 244-13-23, факс 240-83-67
E-mail: meria@rostov-gorod.ru

25.07.2013 № 59-1/443

На № _____ от _____

Уважаемая Зинаида Васильевна!

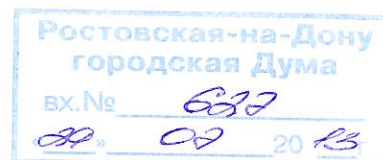
В соответствии с планом работы Ростовской-на-Дону городской Думы, распоряжением Администрации города от 09.07.2013 № 260 «О мероприятиях по реализации плана работы Ростовской-на-Дону городской Думы на август 2013 года» вношу на рассмотрение заседания Ростовской-на-Дону городской Думы в августе 2013 года вопрос: «О профессиональной подготовке кадров рабочих специальностей с учетом потребностей экономики города Ростова-на-Дону».

Приложение: Проект решения Ростовской-на-Дону городской Думы
на 10 л. в 1 экз.

С уважением,



М.А. Чернышев





РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА ПЯТОГО СОЗЫВА РЕШЕНИЕ №

_____ 20____ года

Заседание № _____

О профессиональной подготовке
кадров рабочих специальностей с
учетом потребностей экономики
города Ростова-на-Дону

Надежность и эффективность работы предприятий города определяется рядом ключевых факторов, одним из которых является квалификация персонала, непосредственно задействованного в производственном процессе. Формирование высокого уровня компетентности персонала является одной из актуальных задач, без решения которой невозможна эффективная работа производства.

Развитие экономики, а точнее, ее производственного сектора, возрождение промышленности и появление новых товаропроизводителей остро обозначили проблему нехватки квалифицированных рабочих и специалистов, способных производить качественную, конкурентоспособную продукцию. Эффективная экономика невозможна без постоянного развития и воспроизводства соответствующего кадрового ресурса. Сегодня стало совершенно очевидно, что недостаток высококвалифицированных рабочих кадров является такой же преградой на пути развития экономики, как инфраструктурные ограничения, отсутствие дорог, достаточного количества электрической энергии, средств связи и так далее.

Спад промышленного производства, происшедший в 90-е годы, кризис 1998 и 2009-2010 годов привели к тому, что экономика снизила запрос на квалифицированные кадры. Сложившаяся ситуация негативно отразилась на учебных заведениях. Многие из них остановились в развитии и находятся на уровне середины 80-х годов прошлого века. Это стало реальной проблемой, которая сдерживает формирование рынка труда, способного обеспечить качественную и эффективную занятость. Страна столкнулась с дефицитом нужного количества квалифицированных рабочих рук и специалистов.

В городе проблему дефицита кадров ощущают в настоящее время ряд крупных предприятий. Предприятия машиностроения: ООО КЗ «Ростсельмаш» и ОАО «Роствертол»; предприятия химической, пищевой и легкой промышленности: ЗАО «Эмпилс», ООО ГК «Юг Руси», ЗАО ПКФ «Эlegant» и другие; ООО «Корпорация «Севкавэлеваторспецстрой»; ОАО «Донской табак» - испытывают трудности при привлечении квалифицированной рабочей силы по специальностям - сварщик, слесарь, монтажник, сантехник, электрик, токарь, фрезеровщик, закройщик, швея, машинист регулировщик.

Потребность в рабочих кадрах на таких предприятиях, как ОАО «Квант», ООО «Фирма «Аква-Дон», ЗАО «Эмпилс», ЗАО «Комбинат крупнопанельного домостроения» составляет от 2 до 5 процентов от среднесписочной численности рабочих.

Потребность в рабочих составляет до 20 процентов в таких организациях как ОАО ПО «Водоканал», ОАО «Градиент», ООО «Швейная мануфактура» и ООО «Северо-Кавказское логистическое предприятие».

В целом, по информации городского Центра занятости населения за последние годы по группе рабочих профессий спрос превышает предложение более чем в 11 раз, а по отдельным позициям (водитель, слесарь, электрогазосварщик, электромонтер, каменщик, строитель-отделочник, монтажник) – в десятки раз. Потребность в кадрах рабочих профессий составляет по городу до 75 процентов от всего числа вакансий, заявленных в службу занятости. Так, обрабатывающие производства заявили о наличии 11,8 тыс. вакансий по рабочим профессиям, предприятия строительной отрасли о потребности более чем в 8 тыс. рабочих. При этом, ситуация с обратившимися с целью поиска работы обратно противоположная (соискатели рабочих специальностей составляют не более 15 процентов от общего числа обратившихся).

На территории города в настоящее время кадры рабочих профессий выпускают 8 учреждений начального профессионального образования, 6 учреждений среднего профессионального образования. Также, с целью реализации задачи подготовки кадров, на ряде предприятий города Ростова-на-Дону действуют системы профессионального образования и (или) учебные центры.

Профессиональное училище №8 Ростовской области уже 70 лет готовит рабочие кадры для предприятий города Ростова-на-Дону. За это время обучено свыше 20 тысяч молодых квалифицированных рабочих, более 8500 человек получили вторую профессию или повысили свою квалификацию. Более 60 лет училище №8 является базовым для одного из крупнейших предприятий отечественного вертолетостроения - ОАО «Роствертол». Каждый десятый специалист предприятия – выпускник училища.

Также, в решении вопроса подготовки кадров активно принимают участие сами предприятия-работодатели.

Так, в ОАО «Роствертол» разработана и действует система непрерывного профессионального образования. Создано Образовательное про-

странство ОАО «Роствертол», которое включает в себя Центр подготовки персонала предприятия и учебные заведения города, осуществляющие подготовку специалистов для организации по целевым договорам. Основными партнерами по реализации программы подготовки специалистов являются: ГБОУ НПО «Профессиональное училище №8», Авиационный колледж Донского государственного технического университета, ДГТУ (кафедра «Авиастроение»), Институт управления и инноваций ДГТУ.

В настоящее время в ОАО «ПО Водоканал города Ростова-на-Дону» создан корпоративный учебный центр, где можно получить и повысить квалификацию по 36 профессиям, а также получить подготовку по дополнительным образовательным программам (пожарно-технический минимум, охрана труда, промышленная безопасность) и освоить новые компьютерные программы.

В ЗАО «Донской табак» и ООО «РКЗ-Тавр» проводится обучение по необходимым рабочим профессиям. В процессе обучения участвуют наиболее квалифицированные и дипломированные специалисты организаций, которые являются наставниками для вновь принятых работников. Обучение длится от 1 до 6 месяцев и состоит из теоретической подготовки и производственной практики.

Подготовка и повышение квалификации кадров рабочих специальностей такими предприятиями, как ЗАО ПКФ «Элегант», ОАО «Градиент», ОАО «Десятый подшипниковый завод» осуществляется как непосредственно на самих предприятиях (в том числе и на рабочих местах с помощью инструкторов производственного обучения и консультантов теоретического обучения), так и в специализированных учебных центрах города Ростова-на-Дону.

Ведущую роль в решении проблемы подготовки кадров и их трудоустройства играет работа городского Центра занятости населения.

Оказание образовательных услуг безработным гражданам проводится в соответствии с потребностями в кадрах на предприятиях и в организациях города. В текущем году заключено 109 государственных контрактов по 96 образовательным программам, более половины из них – это программы по рабочим профессиям.

Для снижения дисбаланса спроса и предложений на рынке труда, в рамках реализации областной долгосрочной целевой программы «Содействие занятости населения Ростовской области на 2012-2014 годы», совместно с учебными заведениями города проводится большая профориентационная работа среди молодежи. Эта работа носит постоянный характер и нацелена на повышение престижа рабочих профессий.

Регулярно проводятся профориентационные мероприятия - встречи с работодателями, уроки занятости, профориентационное тестирование молодежи, экскурсии на предприятия города, выезды мобильных центров занятости и др. Только с начала 2013 года уже проведено 182 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 11,5 тыс. человек, в результате трудоустроено около 30 % участников.

Одной из основных проблем по вовлечению молодежи, является крайне низкий уровень популярности в обществе рабочих профессий.

Администрацией города с целью популяризации рабочих специальностей совместно с НА "Совет директоров предприятий города Ростова-на-Дону" ежегодно проводятся городские профессиональные конкурсы на звание «Лучший по профессии», в номинациях: «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучшая швея». Проведение подобных конкурсов является весомым стимулом для молодежи при определении выбора своей будущей профессии, а для участников конкурса - это не только повышение статуса избранной профессии, но и в первую очередь подтверждение имиджа профессионала высокого уровня. Для привлечения подобных специалистов - победителей конкурсов «Лучший токарь и фрезеровщик», ОАО «Роствертол» предлагает на своем предприятии новое место работы, а также соответствующую заработную плату и социальный пакет.

Популярность и востребованность рабочих профессий напрямую зависит также и от предлагаемого работодателем уровня заработной платы. Администрацией города регулярно проводится выборочный мониторинг предприятий города на предмет уровня заработной платы работников.

Так, по результатам выборочного мониторинга на предприятиях со средней заработной платой от 30 тысяч рублей и выше, потребность в рабочих кадрах достаточно низкая (на таких предприятиях, как ЗАО «Донской табак», ООО «Севкавэлеваторспецстрой»).

На предприятиях со средним уровнем заработной платы (от 20 до 30 тысяч рублей) потребность в рабочих кадрах составляет от 2 до 5 % от среднесписочной численности рабочих (ОАО «Квант», ООО «Фирма «Аква-Дон», ЗАО «Эмпилс», ЗАО «Комбинат крупнопанельного домостроения»).

Самая высокая потребность в рабочих (до 20 %) наблюдается на предприятиях с заработной платой ниже средней от 15 до 20 тысяч рублей (ОАО «ПО Водоканал», ОАО «ВНИИ «Градиент», ООО «Швейная мануфактура» и ООО «Северо - Кавказское логистическое предприятие»).

Таким образом, повышение заработной платы на предприятиях является одним из основных рычагов стимулирования привлекательности рабочих профессий среди населения.

Помимо заработной платы немаловажным является и предоставление социальных гарантий работникам, соблюдение прав работников и их законных интересов. Для осуществления контроля в этой сфере, а также в целом с целью решения задач эффективности функционирования рынка труда Администрацией города Ростова-на-Дону заключено трехстороннее соглашение с Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединениями работодателей города Ростова-на-Дону на 2011-2013гг. В рамках данного соглашения принимается ряд мер, направленных на контроль за соблюдением работодателями социально значимых прав и интересов работников.

Учитывая вышеизложенное, в целях популяризации среди молодежи рабочих специальностей, повышения престижа рабочих профессий, ликвидации дефицита востребованных рабочих специальностей на рынке труда города Ростова-на-Дону, городская Дума

РЕШИЛА:

1. Информацию о профессиональной подготовке кадров рабочих специальностей с учетом потребностей экономики города Ростова-на-Дону принять к сведению.

2. Администрации города Ростова-на-Дону, ГКУ РО ЦЗН города Ростова-на-Дону, руководителям предприятий, объединений работодателей, учреждений среднего профессионального образования города Ростова-на-Дону, в целях повышения престижа рабочих профессий, ликвидации дефицита востребованных рабочих специальностей на рынке труда города Ростова-на-Дону:

2.1. Активизировать работу по популяризации рабочих профессий.

2.2. Продолжить практику организации и проведения ярмарок вакансий и других профориентационных мероприятий (уроков занятости, дней профориентации, экскурсий на предприятия города, выездов мобильных центров занятости).

2.3. Рассмотреть возможность поощрения наиболее успешных учащихся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

3. Рекомендовать руководителям предприятий города Ростова-на-Дону:

3.1 Принимать активное участие в разработке образовательных программ и оценке качества образования специалистов рабочих профессий.

3.2. Использовать передовой опыт предприятий города Ростова-на-Дону по подготовке востребованных на производстве рабочих специальностей путем создания собственных учебных центров, взаимодействия с учреждениями профессионального образования, а также путем обучения непосредственно на рабочих местах.

3.3. Внедрять процедуру наставничества на предприятиях.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по образованию, культуре, делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму (П.В. Кулинченко).

**Мэр города
Ростова-на-Дону**

М.А. Чернышев

Вносит:

**Директор Департамента
экономики города Ростова-на-Дону**

О.В. Свистунов